

Åpenhetsloven - redegjørelse fra IKM Gruppen

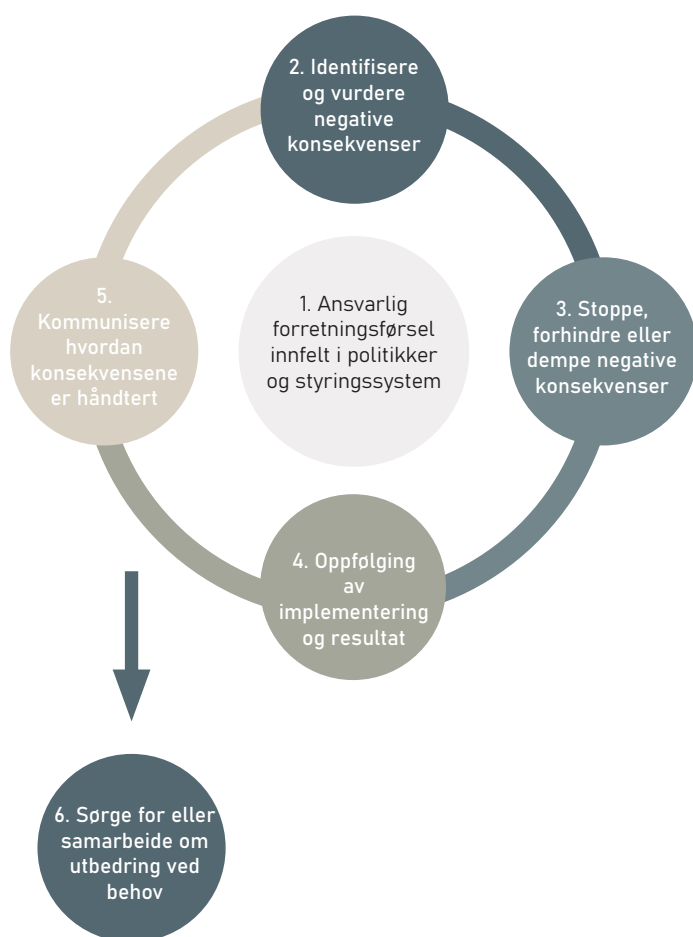
Vi kan bare få tillit fra samfunnet, kunder, ansatte og andre interessenter ved å anvende høye etiske standarder. Vi tror dette kan oppnås ved alltid å overholde gjeldende lover, opptre sosialt og miljømessig ansvarlig og ved å anvende etiske prinsipper i vår forretningsførsel.

IKM krever at enhver arbeidstaker skal være oppmerksom på, forstå og være forpliktet til å drive virksomhet på en måte som er i samsvar med disse standardene og i fullt samsvar med alle gjeldende lover.

Videre setter IKM de samme forventningene til våre forretningspartnere og vil ikke samarbeide med forretningspartnere som ikke respekterer:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter – UNGP
- FNs Global Compact - UNGC
- Erklæringen om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter ILO
- Våre etiske retningslinjer

IKM's aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på [Åpenhetsloven](#) og «[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)».



1. Forankring i virksomheten

Miljø, samfunnsansvar og eierstyring er viktig for IKM og bærekraft er forankret i våre interne styrende dokumenter og politikker. IKM Gruppens datterselskaper som er omfattet av åpenhetsloven skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger. IKM har følgende politikker og system som setter krav til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Bærekraftspolitikk
- Etiske retningslinjer for arbeidstakere
- Etiske retningslinjer for forretningspartnere
- Rutiner for leverandørevaluering og godkjenning
- Rutiner for integritetsundersøkelser (Integrity Due Diligence) av IKM Gruppens forretningspartnere

Alle våre leverandører skal følge våre etiske retningslinjer for forretningspartner og følges opp i henhold til rutiner for integritetsundersøkelser som en del av leverandørgodkjenningen.

2. Kartlegge og vurdere

Som en del av våre aktsomhetsvurderinger gjør IKM en risikovurdering av alle leverandører i våre store foretak som er omfattet av loven.

Leverandørlisten skal risikovurderes minimum hvert tredje år.

Risiko vurderes ut ifra:

- Risiko for barnarbeid og tvangsarbeid (USDL liste)
- Produksjonsland/landrisiko (CPI, ITUC)
- Bransje/sector (DFØ – høyrisiko liste, allmenngjorte tariffavtaler, arbeidstilsynets register)
- Varekategori (DFØ-høyrisiko liste)
- Volum

3. Forebygge

Vi bruker en risikobasert tilnærming der vi retter arbeidet vårt mot de områdene hvor risiko for mennesker, samfunn og miljø er størst. Hvis det blir nødvendig, vil IKM utføre revisjon og undersøkelser av leverandører. Denne rettigheten har vi nedfelt i våre innkjøpsbetingelser.

I vår risikovurdering for 2023 har vi identifisert at bruk av innleid arbeidskraft, leverandører fra transport og renholdsbransjen som de med høyeste risiko i våre verdikjeder.

IKM Gruppen vil følge opp området knyttet til høy risiko og iverksette nødvendige tiltak ved behov, eksempelvis ulike typer opplæringstiltak.

4. Overvåking

Vi har jevnlig gjennomgang av våre planer og tiltak for å sikre at disse har ønsket effekt. Vurderinger, tiltak og eventuelle avvik rapporteres til Compliance officer og til styret minst 1 gang i året.

5. Kommunikasjon

Vi har publisert generell informasjon om hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger på konsernets nettside. Vi informerer også om at de som har spørsmål om dette kan sende henvendelse til compliance@IKM.no. I 2023 mottok vi ingen henvendelse knyttet til dette.

6. Rette opp

Oppdager vi brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal vi rette opp dette selv eller bruke vår innflytelse til å få den ansvarlige parten til å rette opp skaden.

Vi har ikke identifisert brudd på menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsforhold i 2023.